دستورالعمل ترفيـع سالانه اعضاي هیأت علمي

اعضاي هیأت علمي دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی داراي وظايفي هستند كه بر اساس قوانين و مقررات جاري، در زمینه‌های آموزشي، پژوهشي و اجرايي مشخص شده است. هر يك از اعضاي هیأت علمي با انجام یک سال فعالیت رضایت‌بخش استحقاق دریافت يك پايه ترفيع را خواهند داشت.

در اجراي ماده 19 آیین‌نامه استخدامي اعضاي هیأت علمي، به اعضاي هیأت علمي در قبال هر يك‌سال خدمت تمام‌ وقت و رضایت ‌بخش در امور آموزشي و پژوهشي و يا مشاغل مديريتي، با رعايت شرايط ذيل و پس از تصويب كميته منتخب ترفيعات موسسه، يك پايه ترفيع اعطاء مي‌گردد.

بررسی ترفیع سالانه عضو هیأت علمی منوط به کسب حداقل امتیاز 12 از کل و 3 از ردیف 1 جدول زیر، تکمیل و به‌روزرسانی پرتال شخصی (فارسی-انگلیسی) و ارائه حداقل دو سخنرانی علمی در موسسه در هر نیمسال می‌باشد.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **موضوع** | **خیلی خوب (4)** | **خوب (3)** | **متوسط (2)** | **ضعیف (1)** | **بسیار ضعیف (0)** |
| **میزان حضور در محل کار و مشاوره با دانشجویان** |  |  |  |  |  |
| **میزان همکاری با گروه آموزشی** |  |  |  |  |  |
| **میزان مشارکت و حضور در سمینارهای گروه** |  |  |  |  |  |
| **میزان شرکت در شورای گروه آموزشی** |  |  |  |  |  |

1. ساعات حضور قابل قبول براي احتساب ترفيع ساليانه بر اساس ضوابط و مقررات جاري موسسه خواهد بود.
2. اعضاي هیأت علمي، از هر يك از مواد سه‌گانه آئين‌نامه ترفیع ( فعاليت‌هاي مشارکتی، آموزشي و ‌پژوهشي) به ترتيب بايستي حداقل 4 و 6 و 3 امتياز كسب نمايند. (كسب حداقل 2 امتياز براي مربيان در بخش پژوهش كفايت مي‌نمايد) و جمع امتیازات نباید از 15 کمتر باشد.
3. درصورتی‌که عضو هیأت علمي در يك دوره يك‌ساله موفق به كسب حدنصاب امتياز مقرر براي دريافت پايه نشود، و یا از ارسال پرونده ترفیعات به علت کمبود امتیازات خودداری کند توسط كميته منتخب موسسه، تذكر لازم به عضو هیأت علمي داده خواهد شد. در صورت تكرار موضوع در سه سال متوالي، مشمول ركود علمي شناخته شده و مطابق مقررات اقدام خواهد شد.
4. امتيازات آموزشی و پژوهشي (مقاله، کتاب و طرح پژوهشی) مازاد بر امتياز مورد نياز براي ترفيع ساليانه اعضاي هیأت ‌علمي، حداکثر تا دو سال قابل ذخیره است.
5. متقاضی ترفیع باید نام «موسسه آموزش عالی خراسان» و یا (Khorasan Institute of Higher Education) را به عنوان نشانی سازمانی در تمامی فعالیت‌های آموزشی و پژوهشی درج نماید در غیر این صورت، هیچ‌گونه امتیازی تعلق نخواهد گرفت.
6. اعطاي پايه‌هاي تشويقي بر اساس دستورالعمل ماده 23 آيين‌نامه استخدامي اعضاي هیأت علمي، به حداكثر 10 درصد از اعضاي هیأت علمي در هر سال و حداكثر تا پنج پايه در دوران خدمت عضو هیأت علمي و در صورت تصويب در شوراي موسسه، با شرايط ذيل تعلق مي‌گيرد:

الف - برگزيده‌گان رتبه‌هاي اول تا سوم جشنواره‌هاي ملی

ب - افرادي كه امتياز ارتقاء آنان به مرتبه دانشياري و استادي به میزان 1.25 حداقل امتیاز مورد نیاز ارتقاء به آن مرتبه باشد.

ج – افراد با فعالیت های برجسته و ویژه، در راستای توسعه مؤسسه به پیشنهاد یکی از معاونت ها، با ارائه دلایل و توجیهاتی که به

تأیید رئیس مؤسسه رسیده باشد.

د – در صورتیکه جمع ذخیره آموزشی و پژوهشی در سه سال، به امتیاز (60) (شصت) برسد مشمول یک پایه تشویقی می شود.

7- امتیازات اعضای هیأت علمی جدید الاستخدام در سال اول با ضریب تشویق 5/1 و در سال دوم با ضریب تشویق 25/1 محاسبه می گردد.

ضرایب تشویقی تنها برای دریافت ترفیع بوده و مشمول ذخیره امتیاز پژوهشی نمی شود.

8- برای گروه‌های فاقد دوره کارشناسی ارشد کلیه امتیازات با ضریب 25/1 لحاظ خواهد شد

9 - امتیازات پژوهش و فناوری ذخیره شده اعضای هیات علمی در گروه‌های علوم انسانی و اجتماعی، صرفا جهت دریافت پایه تشویقی به مدت سه سال با ضریب 1.25 محاسبه می‌شود.

10- بررسی امتیازات طرح‌های پژوهشی و کتب چاپ شده اعضا هیات علمی بر اساس جداول امتیازدهی دانشگاه فردوسی صورت خواهد گرفت

11- اين دستورالعمل در تاریخ 28/4/1399 به تأييد هیأت رئيسه موسسه رسيد و پس از تصویب هیأت امناء قابل اجرا مي‌باشد.

((جدول امتیازات ترفیع سالیانه اعضای هیأت علمی موسسه خراسان))

نام و نام خانوادگی........................................مرتبه علمی...............................گروه آموزشی..........................

پایه فعلی.............متقاضی پایه...................از تاریخ.....................تا تاریخ......................

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ماده 1** | | **بند** | | **موضوع** | **حداکثر امتیاز در واحد یا‌ ترم** | **حداکثر امتیاز در موضوع** | **امتیاز کمیته ترفیع** |
| **1- مشارکت در موسسه** | | **1-1** | | **مشارکت در امور فرهنگی و تربیتی** | **1** | **2** | **75/1** |
| **1-2** | | **مشارکت در امور آموزشی و علمی** | **1** | **2** | **1.5** |
| **1-3** | | **مشارکت در امور پژوهشی و ارتباط با صنعت و جامعه** | **1** | **2** | **75/0** |
| **1-4** | | **حضور فعال و تمام وقت در موسسه و فضاهای مجازی مرتبط** | **1** | **2** | **75/1** |
| **مجموع امتیازات ماده 1:** | | | | | | | **75/5** |
| **حداقل امتیازات مورد نیاز برای ترفیع:** | | | | | | | **4** |
| **ماده 2** | | **بند** | | **موضوع** | **حداکثر امتیاز در واحد یا‌ ترم** | **حداکثر امتیاز در موضوع** | **امتیاز کمیته ترفیع** |
| **2- آموزشی(حضوری، مجازی)** | | **2-1** | | **کمیت تدریس\*** | **1** | **2** | **2** |
| **2-2** | | **کیفیت تدریس** | **به جدول 2 – 2 مراجعه شود** | | **75/2** |
| **2-3** | | **رعایت قوانین آموزشی** | **به جدول 2-3 مراجعه شود** | **1.5** | **5/1** |
| **2-4** | | **ارائه دروس جدید** | **25/0 هر واحد** | **1.5** | **75/0** |
| **مجموع امتیازات ماده 2:**  **\*نمره کامل: واحد موظف ± 2 واحد، هر واحد کمتر یا بیشتر، کسر 0.05 امتیاز** | | | | | | | **7** |
| **حداقل امتیازات مورد نیاز برای ترفیع:** | | | | | | | **6** |
| **ماده 3** | | **بند** | | **موضوع** | **حداکثر امتیاز در واحد یا‌ ترم** | **حداکثر امتیاز در موضوع** | **امتیاز کمیته ترفیع** |
| **3- اجرایی و خدماتی** | | **3-1** | | **مسئولیت مدیریتی** | **2** | **4** | **---** |
| **3-2** | | **عضویت حقیقی در شورای موسسه** | **1** | **2** | **---** |
| **3-3** | | **سایر مسئولیت‌ها** | **1** | **2** | **---** |
| **مجموع امتیازات ماده 3:** | | | | | | | **صفر** |
|  | | | | | | |  |
| **حداقل امتیازات مورد نیاز برای ترفیع:** | | | | | | | **صفر** |
| **ماده 4** | **بند** | | **موضوع** | | **حداکثر امتیاز در واحد یا‌ ترم** | **حداکثر امتیاز در موضوع** | **امتیاز کمیته ترفیع** |
| **4- پژوهشی** | **4-1** | | **اختراع ثبت شده** | | **5** | **-** | **---** |
| **4-2** | | **مقاله** | | **به جدول 4-2 مراجعه شود** | | **7** |
| **4-3** | | **کتاب** | | **به جدول 4-3 مراجعه شود** | | **1** |
| **4-4** | | **طرح پژوهشی** | | **به جدول 4-4 مراجعه شود** | | **---** |
| **4-5** | | **فرصت مطالعاتی در صنعت و جامعه** | | **7** | **-** | **---** |
| **4-6** | | **تأسیس شرکت دانش بنیان فعال** | | **10** | **-** | **---** |
| **4-7** | | **ایجاد ظرفیت جذب اعتبار پژوهشی** | | **5** | **-** | **---** |
| **4-8** | | **پایان نامه** | | **5** | **10** | **5** |
| **4-9** | | **ارائه سمینار یا کارگاه** | | **به جدول 4-9 مراجعه شود** | | **1** |
| **4-10** | | **داوری مقالات** | | **2** | |  |
| **مجموع امتیازات ماده 4:** | | | | | | | **14** |
| **حداقل امتیازات مورد نیاز برای ترفیع:**  **(حداقل دو امتیاز از بند 4-2 و یک امتیاز از بند 4-9 باید اخذ شود.)** | | | | | | | **3** |
| **مجموع امتیازات ماده 1، 2، 3 و 4:** | | | | | | | **75/26** |
| **حداقل امتیاز لازم مجموع برای ترفیع:** | | | | | | | **15** |

امضای اعضای کمیته ترفیع:

................................................................................

................................................................................

................................................................................

................................................................................

1-1- مشارکت در امور فرهنگی و تربیتی

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| موضوع | حداکثر امتیاز در سال | امتیاز کمیته ترفیع | **امتیاز مدرس** | **مستند شماره** |
| ترویج شعائر اسلامی | 0.5 |  | **0.5** | 1 |
| همکاری با تشکل‌های فرهنگی و مذهبی دانشجویی و هیأت علمی | 0.5 |  | **0.25** | 2 |
| ارائه مشاوره‌های مؤثر فرهنگی و تربیتی | 0.5 |  | **---** | --- |
| مشارکت در تهیه و ارائه برنامه‌های اسلامی شدن | 0.5 |  | **---** | --- |
| مشارکت در حوزه فرهنگی در فضای مجازی | 0.5 |  | **0.5** | 3 |
| حضور و مشارکت در جلسات فرهنگی و تربیتی مؤسسه | 0.5 |  | **0.5** | 4 |

1

1-2- مشارکت در امور آموزشی و علمی

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **موضوع** | **حداکثر امتیاز در سال** | **امتیاز کمیته ترفیع** | **امتیاز مدرس** | **مستند شماره** |
| تهیه محتوی و ارائه دروس مجازی (1) | 0.5 |  | **0.5** | 5 |
| تدریس در دوره‌های آموزش آزاد (2) | 0.5 |  | **---** | --- |
| برنامه‌ریزی و اجرای تدریس توأمان نظری و عملی (3) | 0.5 |  | **0.25** | 6 |
| همکاری با انجمن‌های علمی (استاد مشاور) | 0.5 |  | **0.25** | 7 |
| شرکت در دوره­های دانش افزایی و کارگاه­های آموزشی (4) | 0.5 |  | **0.5** | 5 |
| آموزش و رسانه و بین المللی‌سازی آموزش | 0.5 |  |  |  |
| برگزاری و دبیری جشنواره | 0.5 |  |  |  |

1-3- مشارکت در امور پژوهشی و ارتباط با صنعت و جامعه

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| موضوع | حداکثر امتیاز در سال | امتیاز کمیته ترفیع | **امتیاز مدرس** | **مستند شماره** |
| فعالیت مؤثر در ارتباط با صنعت و جامعه  (از قبیل معرفی فارغ التحصیلان به بازار کار، استفاده از کارشناسان صنعت و جامعه به عنوان تدریس یار، ارائه سمینار توسط کارشناسان صنعت و جامعه در مؤسسه) | 0.5 |  | **0.5** | 8 |
| تعریف و ارائه پایان‌نامه‌های کاربردی (5) | 0.5 |  | **0.25** | 9 |
| ایجاد زمینه مشارکت اعضای موسسه با صنعت و جامعه (6) | 0.5 |  | **---** | --- |
| برنامه‌ریزی و انجام بازدید‌های علمی | 0.5 |  | **---** | --- |

2-2- کیفیت تدریس

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| موضوع | حداکثر امتیاز در واحد/ترم | حداکثر امتیاز در سال | امتیاز کمیته ترفیع | **امتیاز مدرس** | **مستند شماره** |
| ارائه طرح درس توسط استاد (7) | 0.5 | 1 |  | **0.75** | 10 |
| ارزشیابی الکترونیکی دانشجویان (8) | 0.5 | 1 |  | **0.9** | 11 |
| داشتن جزوه مدون  (طبق الگوی استاندارد مؤسسه) | 0.5 | - |  | **0.25** | 11-12 |
| تهیه دستورالعمل آزمایشگاه | 0.5 | - |  | **0.25** | 8 |
| ارائه کاربردی-مهارتی درس  (از قبیل ارائه مثال­های کاربردی، استفاده از تجهیزات کمک آموزشی، انجام کار عملی، ارائه خلاقانه درس) | 0.5 | 1 |  | **---** | --- |
| عملکرد استاد در ارائه مجازی درس | 0.5 | 1 |  | **0.5** | 10 |

2-3- رعایت قوانین آموزشی

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| موضوع | حداکثر امتیاز در سال | امتیاز کمیته ترفیع | **امتیاز مدرس** | **مستند شماره** |
| **تشکیل جلسات در 16 هفته آموزشی (9)** | 0.5 |  | **0.5** | 13 |
| **ثبت به موقع نمرات پایان ترم (10)** | 0.5 |  | **0.5** | --- |
| **رعایت حداقل زمان برگزاری کلاس (10)** | 0.5 |  | **0.5** | --- |

3-1- مدیریت

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **بند علمی –اجرایی (مدیریتی)** | **تعداد دانشجو** | **حداکثر امتیاز در ترم** | **حداکثر امتیاز در سال** |
| معاونت |  | 2 | 4 |
| مدیرگروه | بیش از 300 نفر | 1.5 | 3 |
| کمتر از 300 نفر (خطی) | 1 | 2 |
| مدیر پژهش و تحصیلات تکمیلی |  | 1 | 2 |
| مدیر ارتباط با صنعت |  | 0.75 | 1.5 |
| مسئول کمیته جذب |  | 0.5 | 1 |
| مسئول گرایش‌های ارشد  تعداد | بیش از 10 نفر | 0.5 | 1 |
| کمتر از 10 نفر | 0.25 | 0.5 |
| عضویت حقیق در شوراها |  | 0.5 | 1 |
| سایر مسئولیت‌ها |  | 0.5 | 1 |

4-2- مقاله

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| موضوع | حداکثر امتیاز در واحد | حداکثر امتیاز در موضوع | امتیاز کمیته ترفیع | **امتیاز مدرس** | **مستند شماره** |
| **مقاله ISI (11)** | 7 | - |  | **2** | 14-15 |
| **مقاله علمی پژوهشی (12)** | 5 | - |  | **3** | 16 |
| **مقاله مروری** | 7 | 30 |  | **1** | 17 |
| **مقاله علمی – ترویجی** | 3 | 9 |  |  |  |
| **مقاله مستخرج از تز** | 1 | 2 |  | **--** | -- |
| **مقاله کنفرانس بین‌المللی یا ملی (13)** | 2 | 4 |  | **2** | 18-19 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| لطفا مشخصات مقالات خود را وارد کنید | | | | | | |
| ردیف | عنوان مقاله | نویسندگان | نویسنده اول (دانشجو پایان‌نامه اینجانب) | مشخصات مجله یا کنفرانس | تاریخ پذیرش یا ارائه | امتیاز |
| 1 |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |  |
| مجموع |  | | | | |  |

4-3- کتاب

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| موضوع | حداکثر امتیاز در واحد | حداکثر امتیاز در سال | امتیاز کمیته ترفیع | **امتیاز مدرس** | **مستند شماره** |
| **تصنیف کتاب** | 15 | - |  |  |  |
| **تألیف کتاب (14)** | 10 | - |  | **---** | --- |
| **تدوین و گردآوری** | 4 | - |  |  |  |
| **تجدید چاپ کتاب** | 3 | - |  | **1** | 23 |
| **ترجمه کتاب (14)** | 7 | - |  | **---** | --- |

4-4- طرح پژوهشی

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| موضوع | مبلغ قراداد | | حداکثر امتیاز در واحد | حداکثر امتیاز در سال | امتیاز کمیته ترفیع | **امتیاز مدرس** | **مستند شماره** |
| **امتیاز طرح پژوهشی (15)** | 15 | 3 | | - |  | **---** | --- |
| 50 | 6 | | - |  | **---** | --- |
| 100 | 9 | | - |  |  |  |
| 500 | 15 | | - |  |  |  |
| 1000 و بیشتر | 24 | | - |  |  |  |

4-8- پایان نامه

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| موضوع | مقطع تحصیلی | حداکثر امتیاز در واحد | حداکثر امتیاز در سال | امتیاز کمیته ترفیع | **امتیاز مدرس** | **مستند شماره** |
| **راهنمای پایان نامه (16)** | **ارشد** | **5/2** | **5** |  | **3** | 24-25 |
| **دکتری** | **5** | **10** |  | **---** | --- |
| **مشاوره پایان نامه (16)** | **ارشد** | **1** | **2** |  | **---** | --- |
| **دکتری** | **2** | **4** |  | **---** | --- |
| **داوری پایان نامه (16)** | **ارشد** | **5/0** | **2** |  | **2** | **26-27** |
| **دکتری** | **1** | **3** |  | **---** | --- |

4-9- ارائه سمینار یا کارگاه

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| موضوع | حداکثر امتیاز در واحد | حداکثر امتیاز در سال | امتیاز کمیته ترفیع | **امتیاز مدرس** | **مستند شماره** |
| **ارائه سمینار یا کارگاه در موسسه (17)** | 1 | 2 |  | **--** | 27-28 |
| **ارائه سمینار یا کارگاه در مجامع علمی** | 2 | 4 |  | 1 | 29 |

­

1. **در حال حاضر همان محتوی LMS ملاک عمل خواهد بود تصاویری از صفحه ابتدایی دروس در LMS به عنوان مستند ارائه شود – بررسی و اظهار نظر مدیر گروه مربوطه**
2. **منظور دوره‌های آزاد تدریس بوده که قبلا دارای مجوز در موسسه بوده که فعلا لغو شده است – بررسی توسط معاون آموزشی**
3. **تدریس همزمان درس و آزمایشگاه همان درس – بررسی توسط مدیر گروه مربوطه**
4. **دوره‌های دانش افزایی مصوب معاونت آموزش و یا دفتر نهاد رهبری دانشگاه فردوسی و موارد مشابه- بررسی توسط مدیر پژوهش**
5. **کلیه پایان‌نامه های کارشناسی و یا ارشد دارای قرارداد همکاری با صنعت – بررسی توسط مدیر ارتباط با صنعت**
6. **فراهم سازی بستر همکاری سایر همکاران با صنعت و جامعه که منجر به عقد قرارداد شده- برررسی توسط مدیر ارتباط با صنعت**
7. **ارائه طرح درس در قالب استاندارد موسسه در ترم مورد نظر به مدیر گروه مربوطه – چک و بررسی توسط معاون آموزشی**
8. **ارائه تصویری از نمرات ارزشیابی دروس در ترم مورد نظر- چک و بررسی توسط مدیر گروه**
9. **ارائه تصویری از برنامه هفتگی- بررسی توسط مدیر گروه**
10. **معمولا توسط مدیر گروه بررسی و نیاز به مستند خاصی ندارد**
11. **کلیه مقالات چاپ شده در مجلات خارجی که در هیچ لیست سیاهی قرار ندارند – بررسی توسط کمیته ارزیابی مقالات**
12. **مقالات چاپ شده در مجلات داخلی که در لیست سیاه قرار ندارند- برخی مجلات داخلی علارغم حضور در لیست مجلات علمی- پژوهشی وزارت علوم دارای پذیرش بدون داوری هستند لازم است همکاران رعایت حاشیه اطمینان را داشته باشند.**
13. **با عنایت به تهیه لیست سفید همایش‌ها و کنفرانس‌ها در گروه برق و در سایر گروه‌های کامپیوتر، روانشناسی، حقوق، زبان، عمران ... لازم است همکاران به دسته‌بندی مربوطه توجه لازم را مبذول دارند معیار ارزیابی و نیز پرداخت پاداش مقالات برای سال جدید این لیست‌ها خواهند بود برای ترفیعات سال گذشته با نظر مساعدت مقالات در حال بررسی هستند.**
14. **در کلیه موارد امتیاز دهی در ترفیعات که در آئین‌نامه موسسه در خصوص آن اظهار نظری نشده (مانند داوری مقالات، دبیر و ریاست نشست‌های علمی و کنفرانس‌ها، ...) معمولا ملاک عمل آئین‌نامه مبسوط ارتقاء است در خصوص کتب تالیفی حداکثر امتیاز به کتاب‌هایی تعلق می‌گیرد که در راستای تز دکتری مدرس محترم بوده و مرجع درسی مقطع کارشناسی محسوب نگردد کلیه کتب تالیفی و یا ترجمه اساتید که مرجع دانشگاهی مقاطع کارشناسی و بعضا ارشد محسوب می‌گردند دارای امتیاز محدود هستند.**
15. **یک طرح پژوهشی و یا یک قرارداد صنعتی دارای قرارداد رسمی با موسسه بوده که مدرس محترم در آن مجری محسوب شده و دارای نامه کتبی اتمام و حسن انجام کار است**
16. **کلیه موارد راهنمایی پایان‌نامه‌های کارشناسی ارشد و دکتری بیرون از موسسه می‌باید دارای مجوز کتبی موسسه باشد در خصوص موارد پایان‌نامه‌های برون دانشگاهی و خاتمه یافته سال گذشته اساتید محترم با نظر مساعد موسسه، مجوز لازم صادر خواهد شد.**
17. **داشتن حداقل 2 سمینار سالانه (یک امتیاز) در موسسه جز حداقل‌های لازم اخذ پایه سالانه بوده و دارای امتیاز نیست.**
18. **با توجه به لزوم اخذ حداقل 2 امتیاز از بخش مقالات (بند 4-2)، لازم است همکاران محترم به فعالیت در جهت چاپ مقالات در مجلات داخلی و خارجی توجه لازم را داشته باشند چاپ مقالات در کنفرانس‌های با کیفیت پائین (دارای دوره برگزاری پائین و بدون داوری و یا بدون ارائه) مد نظر موسسه نیست.**